

Plan de formation sommaire

Titre de l'activité	Clientèle cible	Durée prévue	Modalité
Comment identifier les compétences à développer dans votre entreprise?	Gestionnaires d'entreprise ou personnes des ressources humaines.	3 heures	En virtuelle

Préalable	Avoir un projet concret de développement de compétences au sein de l'entreprise. Ce projet peut être en lien avec le virage numérique ou non puisque l'approche présentée s'applique à tous projets de développement de compétences.
------------------	--

Objectif général	Au terme de cet atelier, les participants seront en mesure d'identifier les compétences cruciales à développer au sein de leur entreprise.
Objectifs spécifiques	<p>Concrètement, les participants seront en mesure:</p> <ul style="list-style-type: none"> • différencier les cinq étapes du processus de développement d'une formation; • de comprendre les rôles et les responsabilités de tous les acteurs qui interviennent dans le processus de développement d'une formation; • préciser l'importance de faire une analyse de besoin de formation; • distinguer les différentes activités associées à l'analyse de besoin de formation; • d'identifier la cible (la vision) de votre projet de formation; • expliquer ce qu'est une compétence; • d'identifier les écarts entre la situation actuelle et la situation désirée; • d'identifier les compétences à développer ; • de réaliser une analyse des besoins de la formation.
Approche pédagogique	<p>Afin de susciter la participation active ainsi que de favoriser la rétention des connaissances partagées, nous proposons, en alternance, des exposés magistraux, des activités de découverte et des périodes de réflexions et de partage.</p> <p>Pour ce faire, les participants travailleront concrètement sur leur projet de développement des compétences. C'est pourquoi nous demandons à chaque participant d'avoir un projet concret à travailler.</p>